

SID. Scuola Italiana Design Dipartimento di Disegno Industriale

DPL02 - CORSO DI DIPLOMA DI PRIMO LIVELLO IN DESIGN E COMUNICAZIONE
(D.M. prot. n. 1215 del 31 agosto 2023)

Carriera Alias Linee guida per la gestione

1. Definizione e finalità

Le presenti linee guida regolano le procedure amministrative di attivazione e gestione della Carriera Alias, in conformità agli obiettivi del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, attuando misure di protezione per persone iscritte a Scuola Italiana Design - di seguito denominata SID - che abbiano la necessità di utilizzare, all'interno di SID, generalità di "elezione" diverse rispetto a quelle anagrafiche.

Parco Scientifico e Tecnologico Galileo S.C.p.A. - di seguito denominato Galileo -, con l'obiettivo di garantire il pieno e positivo accesso alla Carriera Alias, si impegna a fornire adeguata formazione in merito ai temi che riguardano l'identità di genere a tutto il personale coinvolto nelle procedure relative alla Carriera Alias e al personale in contatto diretto con i soggetti richiedenti.

2. Persone destinatarie

La richiesta di attivazione della Carriera Alias può essere presentata da persone iscritte al Percorso Formativo Triennale di SID, che non si riconoscono nell'identità di genere anagrafica.

3. Attivazione Carriera Alias ed accordo di riservatezza

L'attivazione della Carriera Alias avviene mediante presentazione alla Segreteria Didattica, corredata di un documento d'identità, tramite compilazione del relativo modulo, disponibile sul sito internet di SID nella sezione dedicata alla Carriera Alias. Per l'attivazione non è richiesta alcuna ulteriore documentazione a supporto.

Il Direttore e la persona richiedente sottoscrivono un accordo di riservatezza contenente le istruzioni operative per le parti competenti. Nell'accordo vengono definite le modalità di impiego della Carriera Alias all'interno di SID, con particolare riferimento agli obblighi delle parti.

seguito della firma congiunta dell'accordo di riservatezza, verrà individuata una persona fra il personale tecnico amministrativo con ruolo di referente per la gestione del procedimento e la vigilanza sulla corretta esecuzione del dato stesso che ha il compito di relazionarsi con la persona richiedente la Carriera Alias.

4. Elementi caratterizzanti della Carriera Alias

La Carriera Alias è inscindibilmente associata alla carriera riferita ai dati anagrafici e viene attivata successivamente all'iscrizione, per tutta la durata degli studi, fatto salvo quanto previsto nel prosieguo, le richieste di interruzione avanzate dalla persona richiedente o le cause di disattivazione per violazione degli obblighi previsti dall'accordo di riservatezza.

In attesa di riconoscimento da parte del MUR, la Carriera Alias non può avere validità al 3° Anno SID, poiché riconosciuto dalla Regione Veneto e gli studenti devono obbligatoriamente essere registrati con i dati anagrafici sull'apposito portale.

L'identità alias assegnata è provvisoria e transitoria fino all'eventuale completamento dell'iter di transizione o cambio di identità.

A seguito della firma congiunta dell'accordo di riservatezza, Galileo provvede al rilascio con nuove generalità dell'account di posta elettronica, che ha efficacia esclusivamente all'interno di SID.

E' garantita la possibilità di svolgere ogni atto di carriera interno a SID utilizzando le generalità alias (es. svolgimento di esami, workshop, ecc.).

La persona referente amministrativa deve essere informata di qualsiasi situazione possa influire sui contenuti e sulla validità dell'accordo di riservatezza, così come sull'intenzione di compiere atti di rilevanza esterna come, a titolo esemplificativo, la partecipazione a workshop, l'adesione a progetti di mobilità internazionale.

Nel caso in cui la persona richiedente dovesse svolgere attività formative in strutture esterne a SID (quali, a titolo esemplificativo, partecipazione a workshop, adesione a progetti di mobilità internazionale), l'amministrazione, sentita la persona interessata, si impegna a informare dell'accordo i referenti esterni eventualmente coinvolti, sollecitandone l'applicazione nei rapporti con la persona interessata, qualora ciò sia compatibile con le disposizioni di legge e con l'organizzazione della struttura ricevente. Galileo non può in ogni caso garantire che le strutture esterne applichino l'accordo.

Galileo fornisce alla persona titolare della Carriera Alias, qualora necessario e nel rispetto della normativa di riferimento, idonea certificazione per uso esterno relativa alla carriera formativa riferita all'identità anagrafica. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, relativamente a stati, fatti e qualità personali devono riferirsi esclusivamente all'identità anagrafica.

Galileo non produce alcuna attestazione o certificazione concernente la Carriera Alias.

5. Violazione dell'accordo di riservatezza

Qualora vi siano fondati motivi per ritenere sussistente una possibile violazione dell'accordo di riservatezza da parte della persona titolare della Carriera Alias, l'identità di elezione sarà in via cautelare temporaneamente sospesa.

Qualora la violazione fosse effettivamente accertata, la Carriera Alias sarà definitivamente disattivata.